



Especialidad en DESARROLLO DE TALENTO



Competencias Específicas

- » **Gestión del talento:** Capacidad para identificar y atraer talento, así como retener y desarrollar a los empleados dentro de una organización.
- » **Diseño y desarrollo de programas de capacitación:** Crea programas de formación que mejoren las habilidades y el conocimiento de los empleados.
- » **Evaluación de necesidades de capacitación:** Capacidad para identificar las necesidades de formación en una organización y diseñar soluciones efectivas.
- » **Habilidades de coaching y retroalimentación:** Ser capaz de proporcionar orientación y retroalimentación efectiva a los empleados para ayudarlos a mejorar su rendimiento.
- » **Diversidad e inclusión:** Comprender y promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo para fomentar un ambiente en el que todos los empleados puedan prosperar.

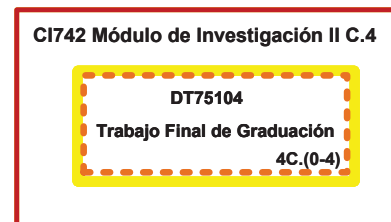
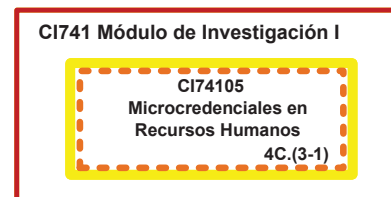
Ámbito Ocupacional

Estos especialistas generalmente trabajan en recursos humanos, consultorías o departamentos de desarrollo organizacional y coaching y desarrollo personal.

Requisito: Contar con una Licenciatura o Ingeniería.

ESPECIALIDAD EN DESARROLLO DE TALENTO EP-02

I PERÍODO
II PERÍODO
III PERÍODO
IV PERÍODO



Créditos

3

6

4

4

TOTAL CRÉDITOS ESPECIALIDAD

17

Bloques del Conocimiento	Espacios de aprendizaje	Total Créditos	%
Especialidad en Desarrollo de Talento	3	9	53%
Investigación	2	8	47%
Total	5	17	100%